



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و درمان

شماره: ۶۰/۱۸۵۲۶۶
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۸/۲۲
پیوست: دارد

آئی/انماپر

جناب آقای مهندس لشکری
رئیس محترم هیئت مدیره جامعه مدیران و متخصصین کفش ایران
شماره نمابر: ۸۸۹۰۲۳۵۹
آدرس: خیابان میرزای شیرازی، رویروی بانک ملی، پلاک ۱۷۴، طبقه اول

با سلام و احترام،

به پیوست تصویر نامه شماره ۶۰/۱۷۶۰۲۲ مورخ ۹۵/۸/۹ معاون محترم طرح و برنامه وزارت متبوع در خصوص بررسی زمینه‌های سرمایه‌گذاری مشترک با کشور ژاپن ارسال می‌گردد. با عنایت به جدول ضمیمه نامه فوق خواهشمند است ترتیبی اتخاذ فرمایید تا موارد پیشنهادی را جهت درج در جدول مذکور در اسرع وقت و از طریق نمابر شماره ۸۸۹۰۲۶۱۵ به این دفتر ارائه نمایند.

علی علی‌آبادی فراهانی
سرپرست دفتر صنایع نساجی و پوشاک

آدرس اینترنتی: [HTTP://WWW.MIM.GOV.IR](http://www.mim.gov.ir) پست الکترونیک: INFO@MIM.GOV.IR
این نامه بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می‌باشد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت

مدیر
طرح و برنامه

شماره : ۶۰/۱۷۶۰۲۲
تاریخ : ۱۳۹۵/۰۸/۰۹
پیوست : ندارد

جناب آقای سرافندی، معاون محترم امور معدن و صنایع معدنی

جناب آقای صالحی نیا، معاون محترم امور صنایع

جناب آقای صادق زاده، سرپرست محترم معاونت آموزش، پژوهش و فناوری

جناب آقای کرمانیان، معاون محترم وزیر و رئیس سازمان توسعه و نوسازی معدن و صنایع معدنی ایران

جناب آقای معتمدی، معاون محترم وزیر و رئیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

موضوع: ارسال زمینه‌های پیشنهادی همکاری‌های سرمایه‌گذاری مشترک ایران و ژاپن

بعد از سلام

احتراماً، با توجه به سفر قریب‌الوقوع مقام محترم وزارت به کشور ژاپن و پیرو جلسه روز چهارشنبه مورخ ۱۳۹۵/۸/۵ در خصوص بررسی روابط همکاری با کشور ژاپن در حضور مقام محترم وزارت، زمینه‌های سرمایه‌گذاری مشترک دو کشور که در جلسه مزبور مطرح گردید به پیوست تقدیم می‌گردد. خواهشمند است چنانچه در زمینه‌های پیشنهادی ارائه شده نقطه نظر تکمیلی وجود دارد موارد مورد نظر را حداکثر ظرف ۳ روز جهت جمع‌بندی و انعکاس اعلام فرمائید.

حسین ابوبی مریزی

رونوشت:

- جناب آقای حاجی پور، مدیر کل محترم دفتر وزارت، جهت استحضار
- دفتر معاونت طرح و برنامه
- دفتر سرمایه‌گذاری خارجی
- پیش‌نویس ۱۴۷۵۶۲۲

آدرس اینترنتی: [HTTP://WWW.MIMT.GOV.IR](http://www.mimt.gov.ir) پست الکترونیکی: INFO@MIMT.GOV.IR

این نامه بدون مهر پرچست فاقد اعتبار می‌باشد.

FROM :

FAX NO. :

Doc1. 31 2005 04:05AM P6

مرکز بهره‌وری ژاپن

مرکز بهره‌وری ژاپن در سال 1955 تاسیس شد و هم اکنون بیش از 2000 نهاد (اعم از شرکت‌ها، اتحادیه‌های کارگری، سازمان‌ها و افراد) در آن عضو هستند. هدف از این مرکز ایجاد اجماع و همسویی فکری در مورد مسائل اجتماعی-اقتصادی؛ حرکت به سمت جهانی شدن و بهبود بهره‌وری اقتصاد ملی کشور ژاپن از طریق تحقیقات در حوزه سیستم‌های اقتصادی - اجتماعی و بهره‌وری و همچنین جمع‌آوری و عرضه اطلاعات می‌باشد. این مرکز همچنین در راستای اجرای فعالیت‌های ترویجی به منظور توسعه اقتصاد ملی و بهبود استانداردهای زندگی حرکت می‌کند.

مرکز بهره‌وری ژاپن یک نهاد غیر انتفاعی و غیر دولتی است. از زمان تاسیس، این مرکز نقشی کلیدی در توسعه بهره‌وری در کشور ژاپن ایفا کرده است.

مرکز بهره‌وری ژاپن فعالانه از صنایع و سازمان‌های دولتی کشور ژاپن در حوزه‌هایی همچون نوآوری در مدیریت، نوآوری روابط مدیریت-کارکنان، و توسعه منابع انسانی یاری می‌رساند.

نهضت بهره‌وری در این مرکز دارای 10 هزار عضو منجمله شرکت‌ها، اتحادیه‌ها و دیگر سازمان‌ها می‌باشد.

حوزه‌های فعالیت این مرکز شامل موارد زیر می‌شود:

1. حوزه خط مشی عمومی: هدف فعالیت‌های مرکز در این حوزه حمایت از منابع انسانی بخش دولتی در تیل به اهداف آتی کشور ژاپن می‌باشد. بدین منظور این مرکز مداوماً ارتباط بین سیاستمداران، کارگزاران و شهروندان ژاپنی را برقرار ساخته و دیالوگ و تبادل تجربه مابین ایشان را فراهم می‌سازد.
2. مجمع رشد اقتصادی ژاپن: هدف این مجمع که زیر نظر مرکز بهره‌وری ژاپن تشکیل می‌شود ارائه خط مشی در جهت توسعه اقتصادی ژاپن با توجه به جهانی شدن و چالش‌های جمعیتی این کشور می‌باشد.
3. حوزه بهبود بهره‌وری: این حوزه در صدد برقراری ارتباط بین صنعت، دانشگاه و دولت به منظور توسعه نوآوری و بهره‌وری در صنایع خدماتی می‌باشد. این حوزه به برگزاری سمینارها و انجام تحقیق در زمینه بهره‌وری می‌پردازد.
4. جایزه کیفیت ژاپن: که مشابه و با الگوبری از جایزه کیفیت مالکولم بالدريج ارائه می‌شود در نظر دارد شرکت‌هایی که دارای نوآوری مدیریتی می‌باشند را حمایت کند و بر کیفیت تأکید ویژه دارد.
5. مدیریت روابط کار-کارفرما و تعادل کار و زندگی: هدف از این حوزه توانمندسازی بانوان با گسترش دانش ایشان و تشویق مدیران زن از طریق ارائه آموزش می‌باشد.
6. حوزه توسعه منابع انسانی: با هدف کمک به شرکت‌های ژاپنی در جهت حضور هر چه بیشتر در صحنه جهانی و بهبود کیفیت مدیریت ایشان می‌باشد. هدف این حوزه ارائه راهکارهای منابع انسانی است و این هدف را از طریق تمرکز بر استراتژی‌های بهبود بهره‌وری و مدیریت با تمرکز بر منابع انسانی و توسعه "منابع انسانی استراتژیک" که زیربنای نهضت بهره‌وری می‌باشد، انجام می‌دهد.

7. مرکز بهره وری بین المللی: مرکز بهره وری ژاپن فعالیت های آموزشی فرامرزی انجام داده و آموزش های خود در حوزه بهره وری و کیفیت را در سطح بین المللی ارائه می نماید.

Japan Productivity Center
<http://www.jpc-net.jp/eng/>