



تأسیس: ۱۳۷۲ شمسه لیت ۸۰۷۷

جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۶/۲۲

شماره: ۱۹/۰۲/۲۲۸۳

پیوست: ندارد

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر حجت اله عبدالملکی

مقام عالی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با سلام

احتراما ضمن آرزوی سلامتی برای حضرتعالی و کلیه کارگزاران نظام اسلامی و تبریک صمیمانه جهت تایید صلاحیت احراز سمت وزارت مهم و سرنوشت ساز تعاون، کار و رفاه اجتماعی (که نقش راهبردی در پراهمیت ترین مسائل کشور از جمله اشتغالزایی دارد) و با عنایت به تاکیدات جنابعالی در برنامه پیشنهادی، راجع به کارآفرینی، اشتغال و توسعه پایدار؛ به استحضار می‌رساند: صنعت کفش ایران از نظر تاریخی و فرهنگی، همواره یکی از صنایع با ظرفیت های بالای اشتغالزایی بوده است. به نحویکه برآوردهای کارشناسی حاکی از آن است که حدود ۵۰۰ هزار نفر بطور مستقیم و غیرمستقیم در زنجیره ارزش چرم، کفش، کیف، ملزومات و صنایع وابسته مشغول به فعالیت هستند و با استناد به همین آمار، صنعت کفش حائز رتبه چهارم از میان ۷۱ رشته کاری، به لحاظ ظرفیت اشتغال می‌باشد. همچنین نکته قابل توجه آن است که میزان سرمایه گذاری مورد نیاز برای راه اندازی یک واحد تولیدی در صنعت کفش، نسبت به صنایع دیگر (از جمله پتروشیمی، فولاد، لوازم خانگی، صنایع غذایی و...) بسیار پایین تر و اتفاقا میزان کاربری و بهره‌مندی از نیروی کار در صنعت چرم و کفش فوق العاده بالاتر از صنایع دیگر است. در همین راستا، باعث خوشحالیست موضوع راه اندازی کسب و کار با حداقل سرمایه و بالاترین ظرفیت اشتغال آفرینی، جزو برنامه های راهبردی حضرتعالی بوده است که صنعت کفش می‌تواند پیشران این حوزه باشد.

از سوی دیگر، درخصوص پتانسیل بالای صنعت کفش در رونق تولید و صادرات؛ بررسی متخصصان، بیانگر آن است که با ریل گذاری صحیح و برنامه ریزی متعهدانه، به راحتی می‌توان سطح تولید فعلی (۲۶۵ میلیون زوج انواع پاپوش) و صادرات کنونی (بیش از ۱۰۰ میلیون دلار انواع کفش) را همزمان با افزایش اشتغالزایی، تا میزان دوبرابر ارتقا داد.

متاسفانه علیرغم این توانمندی ها که تنها گوشه ای از آنها در مطالب فوق الذکر اشاره گردید؛ صنعت کفش در سال های اخیر با مشکلات عدیده ای در حوزه بیمه و تامین اجتماعی مواجه بوده و این معضلات، لطمات جبران ناپذیری را به این صنعت وارد آورده است که بعنوان مثال می‌توان به دو مورد "بیمه قرارداد پیمانکاری" و "ناکارآمدی مکانیزم اتصال واحدهای خرد و کوچک به کارخانجات تولیدی و برندهای معتبر" اشاره نمود.

درخصوص حق بیمه قراردادهای پیمانکاری (موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی) باید اظهار داشت با توجه به آنکه عمده فعالیت مربوط به بخش خیاطی و پستایی دوزی (ساخت رویه انواع کفش) که اتفاقا سهم بالایی در اشتغال دارد؛ توسط کارخانجات تولیدی به کارگاه های خرد و کوچک (که اغلب بطور خانگی و یا صنفی مشغول به فعالیت هستند و به لحاظ ساختاری، امکان فعالیت در قالب واحدهای شناسنامه دار را ندارند) برون سپاری می‌گردد؛ میزان بیمه، در هنگام بررسی این حساب ها، فعالیت های مورد اشاره را مشمول پرداخت ۱۶،۶۷ درصد از مبلغ کل قرارداد بعنوان حق بیمه می‌نمایند که این رقم، هزینه سنگینی را به واحدهای تولیدی رسمی تحمیل می‌نماید و عملا قدرت رقابت پذیری آنها را هم در بازار داخل و هم در بازارهای هدف صادراتی به شدت کاهش خواهد داد. به همین جهت انتظار می‌رود که حل این موضوع، بعنوان یکی از موانع توسعه تولید و رشد اشتغالزایی مدنظر قرار گیرد.



تأسیس: ۱۳۷۲ هجری قمری - ثبت: ۸۰۷۷

جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۶/۲۲

شماره: ۱۹/۰۲/۲۲۸۳

پیوست: ندارد

همچنین درباره مسئله عدم کارآیی مکانیزم اتصال واحدهای کارگاهی خانگی و صنفی به تولیدکنندگان بزرگ و برندهای معتبر که مورد تاکید سند برنامه عملیاتی توسعه زنجیره ارزش پوشاک و کفش (مصوب وزارت صنعت، معدن و تجارت در تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۵ و در حضور جناب آقای دکتر آقامحمدی، عضو محترم مجمع تشخیص مصلحت نظام و رئیس گروه اقتصادی دفتر مقام معظم رهبری که با حضور تشکلهای صنعتی و اتحادیه صنفی زنجیره پوشاک و کفش تدوین و ابلاغ گردیده است) نیز می باشد؛ علاوه بر مشکل حق بیمه قرارداد پیمانکاری (مورد اشاره در بند فوق)، عدم به رسمیت شناختن فاکتورهای این کارگاهها موجب آن می شود که مالیات بر ارزش افزوده این مشاغل نیز بر کارخانجات تولیدی طرف قرارداد آنها (عموما شناسنامه دار و برندهای معتبر) تحمیل گردد و هزینه سربار اضافی را برای این واحدهای صنعتی ایجاد نماید. اهمیت این امر زمانی چندین برابر خواهد شد که اتفاقا بخش عمده ای از اشتغالزایی صنعت کفش بویژه در بخش خیاطی و پستیایی دوزی، به کارگاهها خرد و خانگی گره خورده است و هرگونه ایجاد خلل در اتصال این واحدها به تولیدیهای بزرگتر، مشکلات جبرانناپذیری را برای زنجیره ارزش چرم و کفش بوجود خواهد آورد که بهمین منظور درخواست می گردد تا راهحلی سریع و عملی برای حل این مشکل اتخاذ گردد.

با عنایت به توضیحات بالا و همچنین بیان دو چالش اصلی صنعت کفش در حوزه توسعه اشتغالزایی، بدینوسیله هیات مدیره دوره نهم جامعه صنعت کفش ایران آمادگی دارد تا در جلسه ای با شخص حضرتعالی و سایر مشاوران و معاونان؛ راهکارهای پیشنهادی خود را برای رفع مشکلات فوق الذکر و همچنین ایجاد رونق حداکثری در ظرفیت اشتغالزایی صنعت چرم و کفش به استحضار جنابعالی برساند.

پیشاپیش از حسن توجه و همراهی حضرتعالی سپاسگزاریم و از خداوند منان برای شما و کلیه خدمتگزاران به ملت عزیز ایران اسلامی، آرزوی موفقیت و عاقبت بخیری داریم.

با احترام

مصطفی طالقانی

رئیس هیات مدیره

رونوشت جهت استحضار

اعضای محترم هیات مدیره جامعه صنعت کفش ایران